

LAPORAN HASIL KINERJA
SEKOLAH TINGGI TEKNIK WIWOROTOMO PURWOKERTO
2023



SEKOLAH TINGGI TEKNIK WIWOROTOMO
PURWOKERTO
2023

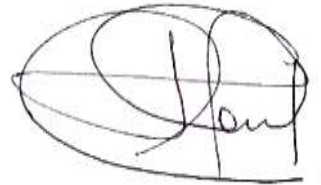
KATA PENGANTAR

Laporan kinerja tahun 2023 ini menyajikan capaian kinerja sesuai target-target yang tercantum dalam Sasaran Renstra 2018-2024 yaitu Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Kemahasiswaan; Meningkatnya kualitas kelembagaan; Meningkatnya relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya; Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan; Menguatnya kapasitas inovasi; dan Terwujudnya tata kelola yang baik.

Sekolah Tinggi Teknik Wiworotomo berupaya terus meningkatkan akuntabilitas kerjanya, diantaranya melakukan reviu Renstra 2013-2018, mempertajam indikator kinerja utama, dan melakukan evaluasi atas capaian kinerja berdasarkan orientasi pada outcome.

Laporan kinerja ini disusun mengacu kepada indikator-indikator yang telah ditetapkan dalam Renstra STT Wiworotomo 2019-2024, serta berdasarkan prinsip transparansi dan akuntabilitas, agar masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang kinerja STT Wiworotomo Akhirnya, semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya bagi STT Wiworotomo itu sendiri.

Purwokerto, Agustus 2023
Kepala Pusat Penjaminan Mutu,



Drs. YB. Praharto, S.T., M.Eng

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terselenggaranya good governance merupakan prasyarat bagi setiap institusi untuk mewujudkan cita-cita pengelolaan dan mencapai tujuan yang diharapkan. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan kegiatan dan usaha-usaha pengembangan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab.

Sistem Penilaian Kinerja tidak hanya dilakukan dan dibutuhkan dalam dunia Usaha/Industri tetapi juga oleh dunia pendidikan. Pentingnya penilaian kinerja di dunia pendidikan membuat Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi memasukan penilaian kinerja ke dalam format manajemen baru untuk peningkatan mutu, penilaian kinerja (akreditasi) dan evaluasi kinerja sebuah perguruan tinggi baik negeri maupun swasta. Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan mengawasi dan membina mutu pendidikan tinggi dengan membentuk sebuah badan yang disebut Badan Akreditasi Nasional (BAN) yang salah satu tugasnya melakukan penilaian kinerja (akreditasi) perguruan tinggi dan saat ini untuk program studi Teknik tugas akreditasi dilaksanakan oleh LAM Teknik.

Sistem Penilaian Kinerja (SPK) dari BAN/LAM Teknik lebih menekankan pada penilaian terhadap kriteria pelaksanaan perguruan tinggi dan persyaratan perizinan, sehingga lebih bersifat administratif. Dengan kata lain menekankan pada dampak eksternal. Laporan akuntabilitas kinerja ini lebih menekankan pada dampak internal dan tidak hanya bersifat administratif serta memiliki peran yang besar terhadap pencapaian visi dan misi tetapi juga memiliki korelasi dengan strategi maka laporan ini dibangun berdasarkan visi, misi dan strategi yang telah disepakati didalam STT Wiworotomo Purwokerto Periode 2019-2023.

STT Wiworotomo Purwokerto sebagai sebuah institusi sangat perlu membentuk Sistem Penilaian Kinerja demi terciptanya visi dan misi sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu. Sistem Penilaian Kinerja yang baik haruslah terintegrasi untuk semua unit dan aktivitas di STT Wiworotomo Purwokerto. Indikator kinerja yang terbentuk tidak hanya berupa indikator kinerja finansial (keuangan) tetapi juga indikator kinerja non finansial.

B. Dasar Hukum

Laporan Kinerja STT Wiworotomo 2023 disusun berdasarkan:

1. Statuta STT Wiworotomo Purwokerto
2. Renstra STT Wiworotomo Purwokerto

C. Maksud dan Tujuan

Maksud dari Laporan Kinerja ini adalah mengevaluasi pencapaian kinerja tahunan institusi dengan tujuan memberikan gambaran mengenai keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran, dan untuk mengetahui kendala yang ditemui dalam pelaksanaan kegiatan, serta usaha-usaha yang dilakukan dalam pelaksanaan tugas.

Diharapkan laporan ini dapat memberikan tidak hanya informasi yang nyata dari seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan sampai dengan tahun 2023 , tetapi juga dapat memberikan gambaran akuntabilitas kinerja bagi seluruh stakeholders.

BAB II

RENCANA STRATEGIS STT WIWOROTOMO

A. VISI

Visi STT Wiworotomo Purwokerto adalah

“Menjadi Perguruan Tinggi bertaraf nasional berbasis teknologi industri di Tahun 2024”

B. MISI

Misi yang diemban STT Wiworotomo Purwokerto dapat dipaparkan sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan akademik dan/atau profesional, berkualitas dan berjiwa *entrepreneur*.
2. Melaksanakan pengembangan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni, juga mengupayakan penggunaan ilmu pengetahuan teknologi dan seni ini untuk mendukung maju dan berkembangnya industri nasional serta meningkatkan taraf kehidupan masyarakat.

C. TUJUAN

Sekolah Tinggi Teknik Wiworotomo memiliki tujuan:

1. Menghasilkan sumber daya yang berkualitas, bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, mampu mengembangkan diri, memiliki disiplin dan etos kerja yang baik, sehingga menjadi sumberdaya yang profesional, tangguh dan memiliki daya saing yang tinggi di tingkat nasional.
2. Mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni untuk membantu pengembangan budaya, sehingga tercipta sumberdaya yang menyadari bahwa setiap kehidupan mempunyai hak untuk dihargai.
3. Menciptakan budaya untuk melaksanakan penelitian, membangun susana akademik lintas budaya, dan memupuk jiwa kewirausahaan di kalangan sivitas akademika.

4. Menghasilkan penelitian dan produk-produk unggulan bertema inovasi yang bermanfaat untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat dan mendukung pembangunan ekonomi nasional.

D. SASARAN

Sasaran yang ingin dicapai STT Wiworotomo adalah :

1. Tersedianya sumber daya manusia yang mampu bekerja secara profesional serta mampu mengkaji dan menganalisis permasalahan yang muncul dalam teknologi industri.
2. Terwujudnya kemampuan sivitas akademika yang percaya diri (*Self Confidence*), kreatif dan inovatif, memiliki jiwa kepemimpinan (*leadership*), memiliki kemampuan berkomunikasi dengan baik.
3. Terwujudnya Sistem Kelembagaan dan Tata Kelola yang akuntabel.
4. Tersedianya Sarana Prasarana yang dibutuhkan yang memenuhi standar mutu perguruan tinggi.

BAB III

PENGUKURAN INDIKATOR KINERJA

A. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran.

Selanjutnya dilakukan pula analisis akuntabilitas kinerja yang menggambarkan keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam rangka mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi sebagaimana ditetapkan dalam rencana strategis. Pengukuran indikator kinerja dirumuskan berdasarkan sasaran yang direalisasikan pada program/kegiatan.

Sasaran dan program/kegiatan yang dimaksud pada rencana kinerja ini adalah sasaran dan program/kegiatan sebagaimana dimuat dalam dokumen renstra dan rencana operasional. Selanjutnya diidentifikasi sasaran dan program mana yang akan diwujudkan pada tahun yang bersangkutan beserta indikator dan rencana tingkat capaiannya (targetnya).

			a. Buku/Cetakan	Pemutakhiran Buku	-	-	-	√	√	√
			b. Video CD	Pemutakhiran CD	-	-	-	-	√	√
2.	Kualitas Lulusan Kualitas Lulusan (Lanjutan)	1) Peningkatkan Kualitas Proses Belajar- Mengajar	1. Menetapkan beban mengajar dosen sesuai bidang keilmuan pada program studi	Beban Mengajar (SKS)	9	9	9	9	9	9
			2. Koordinasi Materi Kuliah antar Dosen Paralel atau Tim Dosen	Frekuensi Per-Semester	1	1	1	1	1	1
			3. Mengembangkan <i>e-learning</i> pendukung pembelajaran	Jumlah mata kuliah pengguna <i>e-learning</i>	-	3	5	7	9	10
			4. Monitoring dan Evaluasi Perkuliahan oleh Ketua Program Studi	Frekuensi per-Semester	2	2	2	2	2	2
			5. Penilaian Proses Perkuliahan oleh Mahasiswa	Frekuensi per-Semester	1	1	1	1	1	1
		2) Peningkatan Relevansi kurikulum	1. Me- <i>review</i> kurikulum program studi:							
			a. Program Studi S1 Teknik Mesin	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	√	√	√
			b. Program Studi S1 Teknik Elektro	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	√	√	√
			c. Program Studi S1 Teknik Industri	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	√	√	√
			d. Program Studi D3 Teknik Mesin	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	√	√	√
			e. Program Studi D3 Teknik Elektro	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	√	√	√
			2. Mengevaluasi Silabus, Kontrak Perkuliahan, dan Satuan Acara Perkuliahan pada setiap program studi	Pemutakhiran Silabus, Kontrak Perkuliahan, dan SAP	√	√	√	√	√	√
			3. Menyusun modul / buku ajar	Jumlah buku ajar	5	6	7	8	9	10
			4. Meng- <i>update</i> buku laboratorium:							
			a. Laboratorium Otomotive	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
			b. Laboratorium Prestasi Mesin	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
			c. Laboratorium Komputer	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
			d. Laboratorium Sistem kendali	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
			e. Laboratorium Elektronika	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
			f. Laboratorium Manufaktur	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
			g. Laboratorium Mesin Listrik	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
			h. Laboratorium Ergonomi	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
			i. Laboratorium Bahasa	Pemutakhiran Buku	√	√	√	√	√	√
		3) Peningkatan Kualitas Tugas Akhir/Skripsi	1. Mengevaluasi Buku Pedoman Penulisan:							
			a. Tugas Akhir (D3)	Pemutakhiran Pedoman	√	√	√	√	√	√

		b. Skripsi (S1)	Pemutakhiran Pedoman	√	√	√	√	√	√
		2. Menetapkan jumlah maksimum bimbingan S1 oleh setiap dosen pembimbing per semester	Jumlah mahasiswa	10	10	10	10	10	10
		3. Menetapkan jumlah minimum pertemuan konsultasi mahasiswa dengan dosen pembimbing	Frekuensi Konsultasi	6	6	6	6	6	6
		4. Monitoring, evaluasi, dan tindak lanjut pembimbingan mahasiswa oleh dosen pembimbing akademik	Frekuensi Per-Semester	2	2	2	2	2	2
	4) Peningkatan Kinerja Lulusan	1. Meningkatkan IPK lulusan:							
		a. Program Studi D3 Teknik Mesin	IPK	3,00	3,10	3,15	3,2	3,3	3,4
		b. Program Studi D3 Teknik Elektro	IPK	3,00	3,10	3,15	3,2	3,3	3,4
		c. Program Studi S1 Teknik Mesin	IPK	3,10	3,15	3,2	3,2	3,3	3,4
		d. Program Studi S1 Teknik Elektro	IPK	3,10	3,15	3,2	3,2	3,3	3,4
		e. Program Studi S1 Teknik Industri	IPK	3,10	3,15	3,2	3,2	3,3	3,4
		2. Mempercepat masa studi lulusan:							
		a. Program Studi D3 Teknik Mesin	Masa Studi (Tahun)	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
		b. Program Studi D3 Teknik Elektro	Masa Studi (Tahun)	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
		c. Program Studi S1 Teknik Mesin	Masa Studi (Tahun)	4,15	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
		d. Program Studi S1 Teknik Elektro	Masa Studi (Tahun)	4,15	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
		e. Program Studi S1 Teknik Industri	Masa Studi (Tahun)	4,15	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
3.	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	1) Peningkatan jumlah penelitian dosen dan mahasiswa	1. Mewajibkan dosen melakukan penelitian mandiri dan kelompok masing-masing minimal 1 kali dalam 1 tahun akademik dengan dana internal:						
		a. Penelitian Mandiri	Jumlah Penelitian	10	12	12	15	15	17
		b. Penelitian Kelompok	Jumlah Penelitian	6	6	8	8	10	10
		2. Mendorong dosen melakukan penelitian dengan dana Hibah Dikti:							
		a. Penelitian Hibah Pekerti	Jumlah Penelitian	2	3	3	3	4	4
		b. Penelitian Hibah Bersaing	Jumlah Penelitian	2	3	3	3	4	4
		c. Penelitian Fundamental	Jumlah Penelitian	2	3	3	4	4	5
		d. Penelitian Hibah Pascasarjana	Jumlah Penelitian	2	3	3	4	4	5
		3. Pelibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	Jumlah Penelitian	6	6	7	7	8	8

		2) Peningkatan kualitas dan relevansi penelitian dosen	1. Mengikutsertakan dosen pada <i>Training for Trainer(TOT)</i> Metodologi Penelitian	Jumlah Dosen	6	8	8	9	9	10
			2. Menyelenggarakan pelatihan metodologi penelitian dan analisis data	Frekuensi Pelatihan	2	2	2	2	2	2
			3. Menyelenggarakan kegiatan pendampingan penyusunan proposal penelitian	Frekuensi Pendampingan	6	7	7	8	8	10
			4. <i>Me-review</i> Buku Pedoman Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Revisi Pedoman	√	√	√	√	√	√
			5. Meningkatkan keterlibatan pusat studi dalam kegiatan penelitian	Keterlibatan Pusat Studi	5	5	6	6	8	8
		3) Peningkatan karya penelitian dosen untuk memperoleh paten dan HaKI	Merencanakan penelitian unggulan dosen yang dapat diajukan untuk memperoleh Paten dan HaKI	Jumlah Hak Paten/HaKI	2	2	3	3	4	4
		4) Peningkatan jumlah, kualitas, dan relevansi kegiatan pengabdian kepada masyarakat	1. Mewajibkan dosen melakukan PKM mandiri dan kelompok masing-masing minimal 1 kali dalam 1 tahun akademik dengan dana internal maupun eksternal:	Jumlah Dosen	6	6	6	6	8	8
				Jumlah Kegiatan PKM	6	6	6	6	8	8
			2. PKM Kelompok	Jumlah Dosen	10	10	10	12	12	12
				Jumlah Kegiatan PKM	4	4	4	5	5	5
			2. Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PKM	Jumlah Kegiatan PKM	10	10	10	12	12	14
			3. Menyelenggarakan kegiatan pendampingan penyusunan proposal PKM	Frekuensi Pendampingan	4	4	5	5	6	6
4. Meningkatkan keterlibatan pusat studi dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Keterlibatan Pusat Studi		5	5	6	6	7	7		
4.	Budaya Kerja dan Budaya Akademik	1) Membangun budaya kerja dan budaya akademik yang baik di lingkungan STT Widorotomo	1. Sosialisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran STT Widorotomo kepada sivitas akademika dan <i>stakeholder</i>	Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran STT W tersosialisasi	√	√	√	√	√	√
			2. Menetapkan secara tepat <i>reward system</i> untuk dosen dan tenaga kependidikan berprestasi.	Aturan <i>reward system</i>	√	√	√	√	√	√
		2) Meningkatkan keterlibatan dosen dalam kegiatan ilmiah	1. Mengaktifkan kegiatan diskusi seminar rutin berkaitan dengan perkembangan IPTEKS	Frekuensi diskusi	2	2	2	2	2	2
			2. Mendorong penulisan dan presentasi karya ilmiah pada seminar/simposium nasional bagi dosen	Jumlah artikel	12	12	12	14	14	14

			3. Mendorong penulisan dan presentasi karya ilmiah pada seminar/simp. Internasional bagi dosen	Jumlah artikel	2	2	4	4	6	6
			4. Mengikutsertakan dosen pada seminar/simposium nasional/internasional	Jumlah Dosen	5	6	6	9	9	10
		3) Peningkatan produktivitas dosen dan mahasiswa dalam menulis dan publikasi karya ilmiah.	1. Mendorong penulisan dan publikasi karya ilmiah pada jurnal terakreditasi nasional:							
			a. Dosen	Jumlah artikel	7	7	9	9	12	12
			b. Mahasiswa Program Studi S1	Jumlah artikel	2	2	4	4	6	6
			2. Mendorong penulisan dan publikasi karya ilmiah pada jurnal internasional:							
			a. Dosen	Jumlah artikel	2	2	2	4	4	6
			b. Mahasiswa Program Studi S1	Jumlah artikel	1	1	1	2	2	2
			3. Mengikutsertakan dosen pada pelatihan penulisan artikel jurnal ilmiah	Jumlah dosen	5	5	6	6	7	7
		4) Memperluas kesempatan dan akses publikasi karya ilmiah	1. Merancang portal <i>online</i> jurnal ilmiah "Iteks"	Kesiapan <i>Online</i>	√	√	√	√	√	√
			2. Merancang tambahan portal jurnal <i>online</i> sebagai media publikasi karya ilmiah:							
			a. Jurnal Ilmu dan Riset Elektro	Kesiapan <i>Online</i>	-	√	√	√	√	√
			b. Jurnal Ilmu dan Riset Mesin	Kesiapan <i>Online</i>	-	√	√	√	√	√
			c. Jurnal Ilmu dan Riset Industri	Kesiapan <i>Online</i>	-	√	√	√	√	√
			3. Mendaftarkan portal jurnal <i>online</i> (Teknik Elektro, Teknik Mesin dan Teknik Industri) ke LIPI untuk memperoleh ISSN	Memperoleh ISSN	-	√	√	√	√	√
			4. Menjalin kerjasama pengelolaan jurnal dan publikasi ilmiah dengan PT lain.	Jumlah Kerjasama	3	3	4	4	5	5
			5. Berlangganan <i>E-Journal</i> kelompok ProQuest	Kontinuitas Melanggan	√	√	√	√	√	√
5.	Kualitas Sumberdaya Manusia dan Infrastruktur	1) Peningkatan profesionalisme pegawai (tenaga kependidikan)	Mengikutsertakan pegawai (tenaga kependidikan) dalam program pendidikan dan pelatihan sesuai dengan bidang kerjanya	Jumlah Pegawai	5	5	6	7	8	9
		2) Peningkatan	a. Menugaskan dosen untuk melaksanakan studi lanjut, di dalam negeri maupun di luar negeri	Juml. dosen studi S2	2	2	-	-	-	-
		3) kualifikasi/ profesionalisme dosen		Juml. dosen studi S3	2	2	2	3	3	4
			b. Mengikuti program sertifikasi dosen	Sertifikat Pendidik	2	3	3	2	2	2

			b. Dosen berkualifikasi S2	Jumlah Dosen	6	5	5	5	5	5
			c. Dosen berkualifikasi S3	Jumlah Dosen	1	1	1	2	2	2
				Total Dosen tetap	6	6	6	6	6	6
				Rasio Dosen : Mahasiswa	1 : 20	1 : 20	1 : 20	1 : 20	1 : 20	1 : 20
		5) Penyediaan Prasarana dan Sarana Utama	1. Penyediaan Prasarana Utama:							
			a. Ruang Kuliah	Jumlah Kelas	7	7	9	9	9	10
			b. Ruang Laboratorium	Jumlah Ruang	6	6	8	8	8	10
			c. Ruang Perpustakaan	Jumlah Ruang	1	1	2	2	4	4
			d. Ruang Seminar	Jumlah Ruang	4	4	4	4	4	4
			e. Ruang Dosen (luas >4m ² per dosen)	Jumlah Ruang	20	20	20	22	22	22
			2. Penyediaan Sarana Utama:							
			a. Komputer							
			- Ruang Kuliah	Jumlah Komputer	7	7	9	9	9	10
			- Laboratorium (selain Lab. Komputer)	Jumlah Komputer	10	10	10	10	10	10
			- Laboratorium Komputer	Jumlah Komputer	40	40	40	40	50	50
			- Laboratorium Bahasa	Jumlah Komputer	1	1	1	1	1	1
			b. LCD Projector							
			- Ruang Kuliah	Jumlah LCD Projector	7	7	9	9	9	10
			- Ruang Seminar	Jumlah LCD Projector	2	2	2	2	4	4
			- Laboratorium (selain Lab. Komputer)	Jumlah LCD Projector	6	6	6	6	6	6
			- Laboratorium Komputer	Jumlah LCD Projector	2	2	2	2	2	2
			- Laboratorium Bahasa	Jumlah LCD Projector	1	1	1	1	1	1
			c. Sambungan Internet	Kapasitas <i>Bandwidth</i> (GB)	15	15	15	30	30	40
6.	Tatalaksana Organisasi dan Manajemen	1) Perubahan Struktur Organisasi STT WIWOROTOMO	1. Pengkoordinasian fungsi Program Studi D3, S1 dan PPAK secara langsung oleh Wakil Ketua I, II dan III.	Efisiensi/Efektivitas Pengawasan dan Pengendalian	√	√	√	√	√	√
		2) Meningkatkan Peran Pusat Penjaminan Mutu	1. Me-review dan menyempurnakan SOP secara berkelanjutan	Keandalan dan Relevansi SOP	√	√	√	√	√	√

		3. Menyempurnakan sistem informasi alumni	1. Me-review sistem basis data (<i>database</i>) alumni	Keandalan <i>database</i>	√	√	√	√	√	√	
			2. Merancang sistem penelusuran (<i>tracing</i>) alumni berbasis <i>web</i> .	Ketertelusuran alumni	√	√	√	√	√	√	
8.	Kerjasama, Aliansi Strategis dan Jenjang	1) Meningkatkan kerjasama (sinergi) antar perguruan tinggi	Mengembangkan kerjasama tridharma perguruan tinggi dengan:								
			a. Perguruan Tinggi DN	Jumlah PT-DN	4	4	6	6	6	6	
		2) Meningkatkan kerjasama (sinergi) dengan institusi/lembaga non perguruan tinggi	Mengembangkan kerjasama/kemitraan bidang tridharma perguruan tinggi dengan:								
			a. Institusi/Lembaga Pemerintah	Jumlah Lemb. Pemerintah	3	3	5	5	7	7	
			b. Badan Usaha Milik Negara	Jumlah BUMN	3	3	4	4	5	5	
			c. Badan Usaha Swasta	Jumlah BUMS	6	6	8	8	10	10	
			d. Lembaga Swadaya Masyarakat	Jumlah LSM	2	2	4	4	6	6	
e. Organisasi Profesi	Jumlah Org. Profesi	4	4	4	4	6	6				
9.	Kemahasiswaan dan Alumni	1) Perluasan dan Pemerataan Akses Beasiswa	Meningkatkan jumlah mahasiswa penerima beasiswa:								
			a. Sumber eksternal (Ditjen Dikti)								
			- Beasiswa PPA	Jumlah Mahasiswa	6	6	8	8	10	10	
			- Beasiswa BBM	Jumlah Mahasiswa	6	6	8	8	10	10	
			b. Sumber internal (Perpendiknas)								
			- Beasiswa Pengembangan Prestasi	Jumlah Mahasiswa	6	6	8	8	10	10	
		- Beasiswa Keluarga Kurang Mampu	Jumlah Mahasiswa	6	6	8	8	10	10		
		2) Pengembangan Prestasi Mahasiswa (Ko-Kurikuler)	Meningkatkan jumlah penerima dana hibah Program Kreativitas Mahasiswa:								
			a. PKM - Kewirausahaan	Jumlah Mahasiswa	3	3	4	4	5	5	
			b. PKM – Gagasan Tertulis	Jumlah Mahasiswa	3	3	4	4	5	5	
			c. PKM – Artikel Ilmiah	Jumlah Mahasiswa	3	3	4	4	5	5	
			d. PKM – Penelitian	Jumlah Mahasiswa	3	3	4	4	5	5	
		e. PKM – Karsa Cipta		3	3	4	4	5	5		
		3) Pengembangan Prestasi Mahasiswa (Ekstra-Kurikuler)	Seleksi penerimaan mahasiswa baru berbasis prestasi non-akademik:								
a. Prestasi olahraga	Jumlah Mahasiswa		6	6	8	8	10	10			
b. Prestasi seni	Jumlah Mahasiswa	6	6	8	8	10	10				

	4) Pengembangan jejaring alumni	1. Penyempurnaan <i>database</i> alumni	Pemutakhiran <i>database</i>	√	√	√	√	√	√
		2. Penelusuran (<i>tracing</i>) alumni secara bertahap	Jumlah alumni	65	75	95	105	125	145
	5) Pembinaan mahasiswa dan alumni yang terfokus pada pengembangan STT WIWOROTOMO	Me- <i>review</i> Buku Pedoman Pembinaan Mahasiswa dan Alumni	Revisi Buku Pedoman Pembinaan Mahasiswa dan Alumni	-	-	-	√	√	√

Capaian Target 2023

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian
						2023	2023
1	Citra STT WIWOROTOMO	1) Pengembangan Program Studi	1. Pembukaan Program Studi S1 Teknik Komputer	Penyelenggaraan Program Studi Teknik Komputer		√	Belum Terlaksana
			2. Menambah Program Studi S1 Teknik Mesin (Konsentrasi Otomotive)	Penyelenggaraan Program Studi Teknik Mesin		√	Belum Terlaksana
		2) Peningkatan status akreditasi intitusi dan program studi	a. Akreditasi institusi STT Wiworotomo	Nilai Akreditasi	Belum Terakreditasi	Baik Sekali	Belum Terakreditasi
			b. Program Studi S1 Teknik Mesin	Nilai Akreditasi	B	B	Baik Sekali
			c. Program Studi S1 Teknik Industri	Nilai Akreditasi	C	B	Baik
			d. Program Studi S1 Teknik Elektro	Nilai Akreditasi	C	B	Baik
			e. Program Studi D3 Teknik Mesin	Nilai Akreditasi	C	B	B
		3) Pengembangan Penerimaan Mahasiswa Baru	1. Penerimaan Mahasiswa Baru Program D 3:				
			a. Program Studi Teknik Mesin	Jumlah Mahasiswa	25	60	58
			b. Program Studi Teknik Elektro	Jumlah Mahasiswa	10	30	-
			2. Penerimaan Mahasiswa Baru Program S 1:				
			a. Program Studi Teknik Mesin				
			- Kelas Reguler	Jumlah Mahasiswa	70	120	29
			- Kelas Paralel	Jumlah Mahasiswa	35	55	29
			b. Program Studi Elektro				
			- Kelas Reguler	Jumlah Mahasiswa	10	30	1
			- Kelas Paralel	Jumlah Mahasiswa	10	30	7
			c. Program Studi Industri				
			- Kelas Reguler	Jumlah Mahasiswa	10	30	12
		- Kelas Paralel	Jumlah Mahasiswa	10	30	4	
4) Publikasi STT Wiworotomo	1. Pengembangan Website STT Wiworotomo	Pemutakhiran Website	√	√	√		
	2. Pembuatan/ Penyempurnaan Profile STT Wiworotomo:						
	a. Buku/Cetakan	Pemutakhiran Buku	-	√	√		
	b. Video CD	Pemutakhiran CD	-	√	√		

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian	
						2023	2023	
2	Kualitas Lulusan	1) Peningkatkan Kualitas Proses Belajar-Mengajar	1. Menetapkan beban mengajar dosen sesuai bidang keilmuan pada program studi	Beban Mengajar (SKS)	9	9	9	
			2. Koordinasi Materi Kuliah antar Dosen Paralel atau Tim Dosen	Frekuensi Per-Semester	1	1	1	
			3. Mengembangkan <i>e-learning</i> pendukung pembelajaran	Jumlah mata kuliah pengguna <i>e-learning</i>	-	100%	85%	
			4. Monitoring dan Evaluasi Perkuliahan oleh Ketua Program Studi	Frekuensi per-Semester	2	2	1	
			5. Penilaian Proses Perkuliahan oleh Mahasiswa	Frekuensi per-Semester	1	1	1	
		2) Peningkatan Relevansi kurikulum	1. Me-review kurikulum program studi:					
			a. Program Studi S1 Teknik Mesin	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	
			b. Program Studi S1 Teknik Elektro	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	
			c. Program Studi S1 Teknik Industri	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	
			d. Program Studi D3 Teknik Mesin	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	√	
			e. Program Studi D3 Teknik Elektro	Pemutakhiran Kurikulum	√	√	-	
			2. Mengevaluasi Silabus, Kontrak Perkuliahan, dan Satuan Acara Perkuliahan pada setiap program studi	Pemutakhiran Silabus, Kontrak Perkuliahan, dan SAP	√	√	√	
			3. Menyusun modul / buku ajar	Jumlah buku ajar	5	10	4	
			4. Meng-update buku laboratorium:					
			a. Laboratorium Otomotive	Pemutakhiran Buku	√	√	√	
			b. Laboratorium Prestasi Mesin	Pemutakhiran Buku	√	√	√	
			c. Laboratorium Komputer	Pemutakhiran Buku	√	√	√	
			d. Laboratorium Sistem kendali	Pemutakhiran Buku	√	√	√	
			e. Laboratorium Elektronika	Pemutakhiran Buku	√	√	√	
			f. Laboratorium Manufaktur	Pemutakhiran Buku	√	√	√	
g. Laboratorium Mesin Listrik	Pemutakhiran Buku	√	√	√				
h. Laboratorium Ergonomi	Pemutakhiran Buku	√	√	√				
i. Laboratorium Bahasa	Pemutakhiran Buku	√	√	-				

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian	
						2023	2023	
		3) Peningkatan Kualitas Tugas Akhir/Skripsi	1. Mengevaluasi Buku Pedoman Penulisan:					
			a. Tugas Akhir (D3)	Pemutakhiran Pedoman	√	√	√	
			b. Skripsi (S1)	Pemutakhiran Pedoman	√	√	√	
			2. Menetapkan jumlah maksimum bimbingan S1 oleh setiap dosen pembimbing per semester	Jumlah mahasiswa	10	10	2	
			3. Menetapkan jumlah minimum pertemuan konsultasi mahasiswa dengan dosen pembimbing	Frekuensi Konsultasi	6	6	8	
			4. Monitoring, evaluasi, dan tindak lanjut pembimbingan mahasiswa oleh dosen pembimbing akademik	Frekuensi Per-Semester	2	2	2	
		4) Peningkatan Kinerja Lulusan	1. Meningkatkan IPK lulusan:					
			a. Program Studi D3 Teknik Mesin	IPK	3,00	3,4	3,34	
			b. Program Studi D3 Teknik Elektro	IPK	3,00	3,4	-	
			c. Program Studi S1 Teknik Mesin	IPK	3,10	3,4	3,31	
			d. Program Studi S1 Teknik Elektro	IPK	3,10	3,4	3,25	
			e. Program Studi S1 Teknik Industri	IPK	3,10	3,4	3,34	
			2. Mempercepat masa studi lulusan:					
			a. Program Studi D3 Teknik Mesin	Masa Studi (Tahun)	3,1	3,0	3,0	
			b. Program Studi D3 Teknik Elektro	Masa Studi (Tahun)	3,1	3,0	-	
			c. Program Studi S1 Teknik Mesin	Masa Studi (Tahun)	4,15	4,0	4,0	
			d. Program Studi S1 Teknik Elektro	Masa Studi (Tahun)	4,15	4,0	6,45	
			e. Program Studi S1 Teknik Industri	Masa Studi (Tahun)	4,15	4,0	5,8	
			3	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	1) Peningkatan jumlah penelitian dosen dan mahasiswa	1. Mewajibkan dosen melakukan penelitian mandiri dan kelompok masing-masing minimal 1 kali dalam 1 tahun akademik dengan dana internal:		
a. Penelitian Mandiri	Jumlah Penelitian	10				17	11	
b. Penelitian Kelompok	Jumlah Penelitian	6				10	5	

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian
						2023	2023
			2. Mendorong dosen melakukan penelitian dengan dana Hibah Dikti:				
			a. Penelitian Hibah Pekerti	Jumlah Penelitian	2	4	0
			b. Penelitian Hibah Bersaing	Jumlah Penelitian	2	4	5
			c. Penelitian Fundamental	Jumlah Penelitian	2	5	1
			d. Penelitian Hibah Pascasarjana	Jumlah Penelitian	2	5	0
			3. Pelibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	Jumlah Penelitian	6	8	5
		2) Peningkatan kualitas dan relevansi penelitian dosen	1. Mengikutsertakan dosen pada <i>Training for Trainer (TOT)</i> Metodologi Penelitian	Jumlah Dosen	6	10	15
			2. Menyelenggarakan pelatihan metodologi penelitian dan analisis data	Frekuensi Pelatihan	2	2	1
			3. Menyelenggarakan kegiatan pendampingan penyusunan proposal penelitian	Frekuensi Pendampingan	6	10	2
			4. Me-review Buku Pedoman Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Revisi Pedoman	√	√	√
			5. Meningkatkan keterlibatan pusat studi dalam kegiatan penelitian	Keterlibatan Pusat Studi	5	8	0
		3) Peningkatan karya penelitian dosen untuk memperoleh paten dan HaKI	Merencanakan penelitian unggulan dosen yang dapat diajukan untuk memperoleh Paten dan HaKI	Jumlah Hak Paten/HaKI	2	4	11
		4) Peningkatan jumlah, kualitas, dan relevansi kegiatan pengabdian kepada masyarakat	1. Mewajibkan dosen melakukan PKM mandiri dan kelompok masing-masing minimal 1 kali dalam 1 tahun akademik dengan dana internal maupun eksternal:				
			1. PKM Mandiri	Jumlah Dosen	6	8	20
				Jumlah Kegiatan PKM	6	8	10
			2. PKM Kelompok	Jumlah Dosen	10	12	20
				Jumlah Kegiatan PKM	4	5	3
			2. Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PKM	Jumlah Kegiatan PKM	10	14	19

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian	
						2023	2023	
			3. Menyelenggarakan kegiatan pendampingan penyusunan proposal PKM	Frekuensi Pendampingan	4	6	3	
			4. Meningkatkan keterlibatan pusat studi dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Keterlibatan Pusat Studi	5	7	0	
4	Budaya Kerja dan Budaya Akademik	1) Membangun budaya kerja dan budaya akademik yang baik di lingkungan STT Wiworotomo	1. Sosialisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran STT Wiworotomo kepada sivitas akademika dan <i>stakeholder</i>	Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran STT W tersosialisasi	√	√	√	
			2. Menetapkan secara tepat <i>reward system</i> untuk dosen dan tenaga kependidikan berprestasi.	Aturan <i>reward system</i>	√	√	√	
		2) Meningkatkan keterlibatan dosen dalam kegiatan ilmiah	1. Mengaktifkan kegiatan diskusi seminar rutin berkaitan dengan perkembangan IPTEKS	Frekuensi diskusi	2	2	1	
			2. Mendorong penulisan dan presentasi karya ilmiah pada seminar/simposium nasional bagi dosen	Jumlah artikel	12	14	22	
			3. Mendorong penulisan dan presentasi karya ilmiah pada seminar/simp. Internasional bagi dosen	Jumlah artikel	2	6	6	
			4. Mengikut-sertakan dosen pada seminar/simposium nasional/internasional	Jumlah Dosen	5	10	4	
		3) Peningkatan produktivitas dosen dan mahasiswa dalam menulis dan publikasi karya ilmiah.	1. Mendorong penulisan dan publikasi karya ilmiah pada jurnal terakreditasi nasional:					
			a. Dosen	Jumlah artikel	7	12	21	
			b. Mahasiswa Program Studi S1	Jumlah artikel	2	6	0	
			2. Mendorong penulisan dan publikasi karya ilmiah pada jurnal internasional:					
			a. Dosen	Jumlah artikel	2	6	2	
			b. Mahasiswa Program Studi S1	Jumlah artikel	1	2	0	
			3. Mengikutsertakan dosen pada pelatihan penulisan artikel jurnal ilmiah	Jumlah dosen	5	7	15	
		4) Memperluas kesempatan dan akses publikasi	1. Merancang portal <i>online</i> jurnal ilmiah "Iteks"	Kesiapan <i>Online</i>	√	√	√	

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian
						2023	2023
		karya ilmiah	2. Merancang tambahan portal jurnal <i>online</i> sebagai media publikasi karya ilmiah:				
			a. Jurnal Ilmu dan Riset Elektro	Kesiapan <i>Online</i>	-	√	√
			b. Jurnal Ilmu dan Riset Mesin	Kesiapan <i>Online</i>	-	√	√
			c. Jurnal Ilmu dan Riset Industri	Kesiapan <i>Online</i>	-	√	√
			3. Mendaftarkan portal jurnal <i>online</i> (Teknik Elektro, Teknik Mesin dan Teknik Industri) ke LIPI untuk memperoleh ISSN	Memperoleh ISSN	-	√	√
			4. Menjalin kerjasama pengelolaan jurnal dan publikasi ilmiah dengan PT lain.	Jumlah Kerjasama	3	5	0
			5. Berlangganan <i>E-Journal</i> kelompok ProQuest	Kontinyuitas Melanggan	√	√	√
5	Kualitas Sumberdaya Manusia dan Infrastruktur	1) Peningkatan profesionalisme pegawai (tenaga kependidikan)	Mengikutsertakan pegawai (tenaga kependidikan) dalam program pendidikan dan pelatihan sesuai dengan bidang kerjanya	Jumlah Pegawai	5	9	4
		2) Peningkatan	a. Menugaskan dosen untuk melaksanakan studi lanjut, di dalam negeri maupun di luar negeri	Juml. dosen studi S2	2	1	-
				Juml. dosen studi S3	2	4	-
		3) kualifikasi/profesionalisme dosen	b. Mengikuti program sertifikasi dosen	Sertifikat Pendidik	2	2	3
			c. Mendorong dosen untuk mengikuti pendidikan/ujian sertifikasi profesi:				
			a. Sertifikasi PII (Persatuan Insinyur Indonesia)	Jumlah Dosen	3	4	0
			b. Sertifikasi APEI (Asosiasi Profesional Elektrical Indonesia)	Jumlah Dosen	3	3	0
			c. Sertifikasi WI (Welding Inspection)	Jumlah Dosen	3	3	2
			d. Mendorong Prodi untuk menjadi anggota organisasi/asosiasi di dalam negeri maupun luar negeri:				
			a. Anggota BKSTM	Prodi Mesin	√	√	-
		b. Anggota FORTEI	Prodi Elektro	√	√	-	

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian	
						2023	2023	
			c. Anggota BKSTI	Prodi Industri	√	√	√	
		4) Perbaikan Rasio Dosen Tetap Terhadap Mahasiswa	Mengalokasikan <i>homebase</i> dosen tetap:					
			1. Program Studi D3 Teknik Mesin:					
			a. Dosen berkualifikasi S2	Jumlah Dosen	4	5	7	
				Rasio Dosen : Mahasiswa	1:30	1:30	1:8	
			2. Program Studi S1 Teknik Mesin:					
			a. Dosen berkualifikasi S1	Jumlah Dosen	-	-	-	
				b. Dosen berkualifikasi S2	Jumlah Dosen	6	10	9
			c. Dosen berkualifikasi S3	Jumlah Dosen	2	3	1	
				Total Dosen tetap	6	11	5	
				Rasio Dosen : Mahasiswa	1:30	1:25	1:35	
	Kualitas Sumberdaya manusia dan Infrastruktur (Lanjutan)	Perbaikan Rasio Dosen Tetap Terhadap Mahasiswa (lanjutan)	3. Program Studi S1 Teknik Elektro:					
			a. Dosen berkualifikasi S1	Jumlah Dosen	-	-	-	
				b. Dosen berkualifikasi S2	Jumlah Dosen	6	6	7
			c. Dosen berkualifikasi S3	Jumlah Dosen	-	2	1	
				Total Dosen tetap	6	8	8	
				Rasio Dosen : Mahasiswa	1:20	1:20	1:4	
			4. Program Studi S1 Teknik Industri:					
				a. Dosen berkualifikasi S1	Jumlah Dosen	0	0	0
			b. Dosen berkualifikasi S2		Jumlah Dosen	6	5	6
				c. Dosen berkualifikasi S3	Jumlah Dosen	1	2	1
		Total Dosen tetap	6		6	7		
			Rasio Dosen : Mahasiswa	1:20	1:20	1:5		
		5) Penyediaan Prasarana dan Sarana Utama	1. Penyediaan Prasarana Utama:					
			a. Ruang Kuliah	Jumlah Kelas	7	10	9	
				b. Ruang Laboratorium	Jumlah Ruang	6	10	13
			c. Ruang Perpustakaan	Jumlah Ruang	1	4	1	
			d. Ruang Seminar	Jumlah Ruang	4	4	1	
			e. Ruang Dosen (luas >4m ² per dosen)	Jumlah Ruang	20	22	22	
				2. Penyediaan Sarana Utama:				

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian	
						2023	2023	
			a. Komputer					
			- Ruang Kuliah	Jumlah Komputer	7	10	0	
			- Laboratorium (selain Lab. Komputer)	Jumlah Komputer	10	10	7	
			- Laboratorium Komputer	Jumlah Komputer	40	50	20	
			- Laboratorium Bahasa	Jumlah Komputer	1	1	0	
			b. LCD Projector					
			- Ruang Kuliah	Jumlah LCD Projector	7	10	6	
			- Ruang Seminar	Jumlah LCD Projector	2	4	1	
			- Laboratorium (selain Lab. Komputer)	Jumlah LCD Projector	6	6	3	
			- Laboratorium Komputer	Jumlah LCD Projector	2	2	1	
			- Laboratorium Bahasa	Jumlah LCD Projector	1	1	1	
			c. Sumbangan Internet	Kapasitas Bandwidth (GB)	15	40	40	
6	Tatalaksana Organisasi dan Manajemen	1) Perubahan Struktur Organisasi STT WIWOROTOMO	1. Pengkoordinasian fungsi Program Studi D3, S1 dan PPAK secara langsung oleh Wakil Ketua I, II dan III.	Efisiensi/Efektivitas Pengawasan dan Pengendalian	√	√	√	
		2) Meningkatkan Peran Pusat Penjaminan Mutu	1. Me-review dan menyempurnakan SOP secara berkelanjutan	Keandalan dan Relevansi SOP	√	√	√	
		3) dalam Pengelolaan Institusi dan Program Studi	2. Memantapkan sistem penjaminan mutu tingkat institusi	Keandalan SPM	√	√	√	
			3. Memantapkan sistem penjaminan mutu tingkat program studi	Keandalan SPM	√	√	√	
		4) Memantapkan sistem penyusunan program kerja dan penganggaran	Menetapkan mekanisme penyusunan program kerja dan penganggaran terpadu, dengan fokus pada pengembangan institusi.	Sistem Penganggaran Terpadu	√	√	√	
		5) Meningkatkan ketertiban dalam program kerja dan penggunaan anggaran	Melakukan monitoring dan evaluasi:					
			a. Pelaksanaan program kerja	Ketertiban Pelaksanaan	√	√	√	
b. Pengajuan dana kegiatan	Ketertiban Waktu		√	√	√			
c. Penggunaan dana/anggaran	Ketertiban Penggunaan		√	√	√			
		d. Pertanggungjawaban keuangan	Ketertiban Pelaporan	√	√	√		
7	Sistem Informasi Manajemen	1. Meningkatkan aksesibilitas	1. Meningkatkan aksesibilitas data pada jaringan lokal (LAN):					

No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian	
						2023	2023	
		informasi manajemen institusi dan program studi	a. Keuangan	Aksesibilitas LAN	√	√	√	
			b. Aset/Inventaris	Aksesibilitas LAN	√	√	√	
			c. Perpustakaan	Aksesibilitas LAN	√	√	√	
	Sistem Informasi Manajemen (lanjutan)	Meningkatkan aksesibilitas informasi manajemen institusi dan program studi (lanjutan)	2. Meningkatkan aksesibilitas data pada jaringan luas (WAN):					
			a. Mahasiswa	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			b. Kartu Rencana Studi (KRS)	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			c. Jadwal mata kuliah	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			d. Nilai mata kuliah	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			e. Transkrip akademik	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			f. Lulusan	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			g. Dosen	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			h. Pegawai	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			i. Keuangan	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			j. Inventaris	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
			k. Perpustakaan	Aksesibilitas WAN	√	√	√	
		3. Menyempurnakan sistem informasi alumni	1. Me-review sistem basis data (database) alumni	Keandalan database	√	√	√	
			2. Merancang sistem penelusuran (tracing) alumni berbasis web.	Ketertelusuran alumni	√	√	√	
8	Kerjasama, Aliansi Strategis dan Jenjang	1) Meningkatkan kerjasama (sinergi) antar perguruan tinggi	Mengembangkan kerjasama tridharma perguruan tinggi dengan:					
			a. Perguruan Tinggi DN	Jumlah PT-DN	4	6	10	
		2) Meningkatkan kerjasama (sinergi) dengan institusi/lembaga non perguruan tinggi	Mengembangkan kerjasama/kemitraan bidang tridharma perguruan tinggi dengan:					
			a. Institusi/Lembaga Pemerintah	Jumlah Lemb. Pemerintah	3	7	2	
			b. Badan Usaha Milik Negara	Jumlah BUMN	3	5	0	
			c. Badan Usaha Swasta	Jumlah BUMS	6	10	20	
			d. Lembaga Swadaya Masyarakat	Jumlah LSM	2	6	0	
e. Organisasi Profesi	Jumlah Org. Profesi	4	6	0				
9	Kemahasiswaan dan Alumni	1) Perluasan dan Pemerataan Akses Beasiswa	Meningkatkan jumlah mahasiswa penerima beasiswa:					
			a. Sumber eksternal (Ditjen Dikti)					

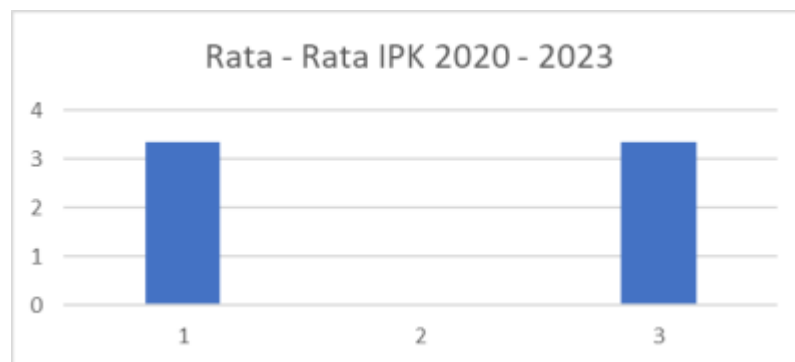
No.	Isu Strategis	Program	Kegiatan	Indikator	Baseline	Target	Capaian
						2023	2023
			- Beasiswa PPA	Jumlah Mahasiswa	6	10	8
			- Beasiswa BBM	Jumlah Mahasiswa	6	10	0
			b. Sumber internal (Perpendiknas)				
			- Beasiswa Pengembangan Prestasi	Jumlah Mahasiswa	6	10	0
			- Beasiswa Keluarga Kurang Mampu	Jumlah Mahasiswa	6	10	8
		2) Pengembangan Prestasi Mahasiswa (Ko-Kurikuler)	Meningkatkan jumlah penerima dana hibah Program Kreativitas Mahasiswa:				
			a. PKM - Kewirausahaan	Jumlah Mahasiswa	3	5	0
			b. PKM – Gagasan Tertulis	Jumlah Mahasiswa	3	5	0
			c. PKM – Artikel Ilmiah	Jumlah Mahasiswa	3	5	0
			d. PKM – Penelitian	Jumlah Mahasiswa	3	5	0
			e. PKM – Karsa Cipta		3	5	0
		3) Pengembangan Prestasi Mahasiswa (Ekstra-Kurikuler)	Seleksi penerimaan mahasiswa baru berbasis prestasi non-akademik:				
			a. Prestasi olahraga	Jumlah Mahasiswa	6	10	6
			b. Prestasi seni	Jumlah Mahasiswa	6	10	0
		4) Pengembangan jejaring alumni	1. Penyempurnaan <i>database</i> alumni	Pemutakhiran <i>database</i>	√	√	√
			2. Penelusuran (<i>tracing</i>) alumni secara bertahap	Jumlah alumni	65	145	98
		5) Pembinaan mahasiswa dan alumni yang terfokus pada pengembangan STT WIWOROTOMO	Me-review Buku Pedoman Pembinaan Mahasiswa dan Alumni	Revisi Buku Pedoman Pembinaan Mahasiswa dan Alumni	-	√	√

Capaian Dharma Perguruan Tinggi

Pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi pada bidang pendidikan bertujuan menghasilkan lulusan yang mempunyai keunggulan keilmian dan kompetensi sehingga meningkatkan daya saing di dunia kerja, mempunyai jiwa entrepreneur dan kedewasaan dalam menyikapi situasi, yang jujur dan berintegritas. Profil lulusan yang dibentuk diInstitusi didukung dengan kurikulum nasional dan satndarisasi laboratorium, dengan proporsi antara teori dan kegiatan praktik dengan rasio ideal. Kurikulum pendidikan tinggi adalah seperangkat rencana dan pengaturan mengenai pemilihan materi pembelajaran, strategi pembelajaran, media pembelajaran, cara dalam penilaian pembelajaran, dan bahan atau sumber pembelajaran yang digunakan sebagai pedoman penyelenggaraan kegiatan pembelajaran di perguruan tinggi. Berdasarkan data capaian pembelajaran lulusan berupa capaian rerata nilai, kompetensi soft dan hard skill yang diambil dari hasil perhitungan rerata per program studi pada periode 2020-2023, dapat dilihat pada data proses sebagai berikut:

1) **Capaian pembelajaran lulusan yang diukur berdasarkan rata-rata IPK lulusan pada periode tahun 2020-2023.**

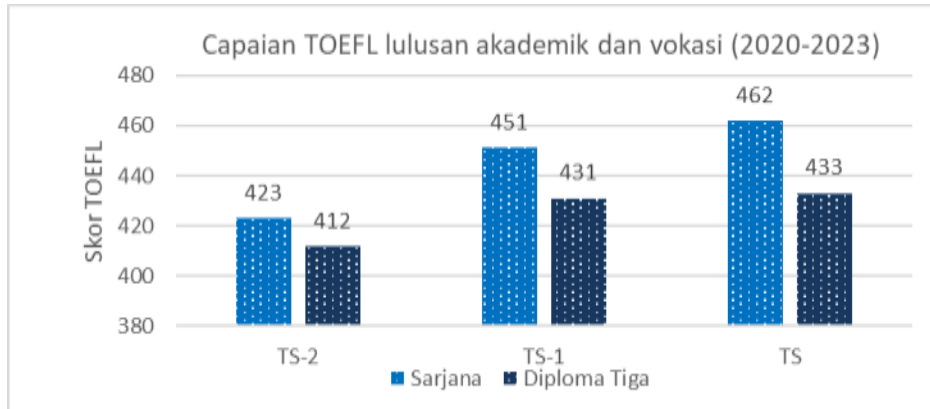
Capaian pembelajaran lulusan sesuai dengan perhitungan rata-rata IPK mahasiswa program studi Teknik Industri, ditunjukkan grafik berikut.



Gambar 2.54 Rerata indeks Prestasi Kumulatif 4 program studi

Berdasarkan capaian indeks prestasi akademik program studi Teknik Industri, rerata akademik dengan rata-rata diatas 3,0, data tersebut menunjukkan secara umum capaian pembelajaran tercapai dengan baik dan lulus dengan predikat sangat memuaskan. Berdasarkan data di atas, dapat diketahui bahwa target capaian IPK lulusan tiap tahunnya dapat tercapai, yaitu 3,36 di tahun 2020, sedangkan pada tahun 2021 tidak ada lulusan program studi teknik industri karena program studi teknik industri sempat tidak ada pendaftar pada tahun 2017 sehingga pada tahun 2021 tidak ada yang mengambil skripsi. sedangkan pada tahun 2022 rata – rata IPK 3,34. Pengayaan kemampuan perancangan telah kombinasikan antara kemampuan yang sesuai dengan profil lulusan program studi Teknik Industri. Peningkatan kompetensi dengan penguatan keahlian dalam penguasaan teknologi industry dan computer. hal ini sesuai dengan kebutuhan kerja yang menuntut lulusan dengan kemampuan simulasi dengan software analisis berbasis computer dengan baik.

Disamping pengukuran rerata IPK, mahasiswa didorong untuk meningkatkan penguasaan Bahasa asing terutama Bahasa Inggris dengan bekerjasama dengan Lembaga test TOEFL secara berkala, dengan rerata peningkatan penguasaan Bahasa asing terutama Bahasa Inggris ditunjukkan grafik berikut.



Gambar Rerata skor TOEFL program studi akademik dan vokasi

2) Capaian prestasi mahasiswa bidang akademik dan bidang non-akademik

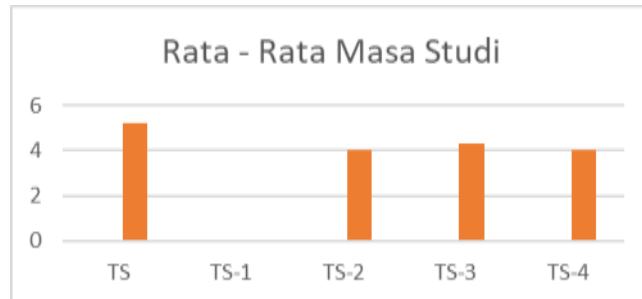
Dalam bidang akademik belum ada data prestasi yang diraih oleh mahasiswa, untuk prestasi mahasiswa dalam bidang non-akademik yang diperoleh adalah prestasi di tingkat lokal/wilayah dalam bidang olahraga lintas alam, panjat tebing dan arung jeram.

No.	Nama Kegiatan	Waktu Perolehan (HH/BB/TTTT)	Tingkat			Prestasi yang Dicapai
			Lokal/Wilayah	Nasio-nal	Internasional	
1	Lomba lintas Alam Giriwana Lestari Orientering	28/4/2019	V			Juara 2
2	Wall Climbing League Barlingmascakep	27/3/2022	V			Juara 1
3	Wall Climbing League Barlingmascakep	27/3/2022	V			Juara 2
4	Wall Climbing Circuit Se-Banyumas	18/9/2022	V			Juara 1
5	Pra Poprov Arum Jeram 22	20/11/2022	V			Juara 2
6	Pra Poprov Arum Jeram 22	20/11/2022	V			Juara 3

3) Efektivitas dan produktivitas pendidikan

a. Rata-rata masa studi

Berdasarkan Tabel tersebut diketahui bahwa Data produktifitas penerimaan mahasiswa dan jumlah lulusan setiap tahun akademik ditunjukkan grafik berikut.

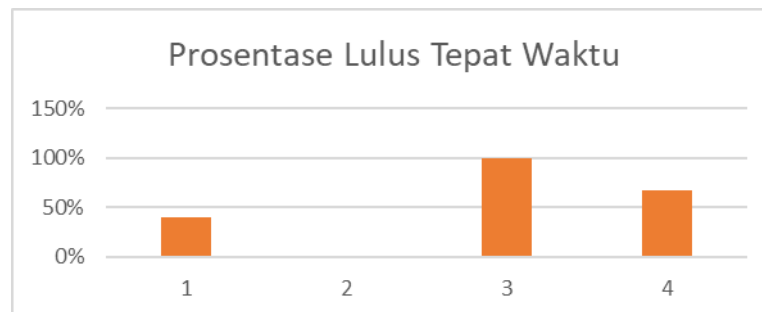


Gambar Rata – rata masa studi

Rata – rata masa studi program studi teknik industri pada TS-4 semua lulus tepat waktu dengan masa studi 4 tahun, sedangkan pada TS-3 rata – rata masa studi 4,3 tahun, dan TS – 2 rata – rata masa studi lulusan tepat waktu 4 tahun. Sedangkan pada TS – 1 tidak ada lulusan program studi teknik Industri, dan pada saat TS terdapat beberapa lulusan yang baru menyelesaikan kuliah setelah studi 6 tahun sehingga rata – rata masa studi lulusan 5,2 tahun.

b. Persentase kelulusan tepat waktu

Persentase kelulusan tepat waktu Institusi S1 Teknik Industri sudah cukup baik, yaitu 88% mahasiswa lulus sesuai target yang sesuai dengan Rencana Strategis Sekolah Tinggi Teknik Wiworotomo Tahun 2019 - 2023, yaitu 4 tahun. Sejumlah 15 mahasiswa lulus tepat waktu dari total 17 lulusan. Persentase kelulusan tepat waktu dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar Persentase jumlah mahasiswa yang menempuh studi tepat waktu sesuai Jumlah mahasiswa yang diterima, jumlah lulusan periode tahun akademik 2019-2022

c. Persentase keberhasilan studi

Keberhasilan studi pada Institusi sudah baik, yakni 58,6 % dari mahasiswa yang diterima berhasil menyelesaikan studinya. Sebanyak 29 mahasiswa yang diterima pada TS-6

sampai dengan TS-3, 17 diantaranya sudah berhasil lulus menyelesaikan studinya tepat waktu 8 semester/ 4 Tahun.

4) Daya saing lulusan

Tracer study telah dilakukan oleh Institusi pada lulusan sarjana dan diploma. *Tracer study* ini dilakukan dengan menyebarkan formulir wawancara kepada lulusan dan pengguna lulusan. *Tracer study* ini dievaluasi oleh Institusi. Jumlah lulusan selama tiga tahun terakhir adalah 17 orang dengan jumlah lulusan yang terlacak adalah 11 orang, *Tracer study* ini juga dimanfaatkan untuk keperluan internal Institusi, untuk melakukan evaluasi tingkat kepuasan pengguna dan pengukuran kesesuaian Institusi dengan bidang kerja.

a. Waktu tunggu lulusan

Dari hasil pelacakan diperoleh data waktu tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan yaitu 7 orang kurang dari 6 bulan (63,3 %), 4 orang mengalami waktu tunggu antara 6 sampai dengan 18 bulan (36,36%).

b. Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan

Berdasarkan tracer studi yang dilaksanakan secara berkala didapatkan data yang menunjukkan kesesuaian jenis pekerjaan dengan kompetensi bidang Teknik pada program studi Teknik industry mempunyai rerata yang baik dengan berdasarkan pada data tracer studi diketahui kesesuaian kerja dengan kompetensinya sudah 100%, Kesesuaian tersebut membuktikan keterterimaan lulusan semakin meningkat dan Upaya manajemen dalam meningkatkan proses pembelajaran, pemberian soft skill, peningkatan ketrampilan sudah semakin baik.

c. Daya saing lulusan

Daya saing lulusan diketahui dengan melakukan pendataan dan kuisioner keterterimaan lulusan pada bidang kerja dan nominal gaji diatas rata-rata/UMR pada golongan pegawai yang sama. Kompetensi lulusan dan kapasitas dan kinerja diukur dengan tingkat kepuasan pengguna pada survey dan kuisioner, dengan tingkat kepuasan baik dan sangat baik mencapai 91%. Data lulusan yang bekerja pada bidang Teknik sesuai tracer studi menunjukkan 81,8% lulusan bekerja pada industry dan 18,18% mendirikan perusahaan / usaha mandiri pada bidang lainnya,

Jumlah Lulusan Terlacak yang Bekerja Berdasarkan Tingkat/Ukuran Tempat Kerja/Berwirausaha		
Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berizin	Nasional/ Berwirausaha Berizin	Multinasional/ Internasional
1	2	
	3	

1	4	
2	9	0

Gambar 2.58 sebaran lulusan berdasarkan tempat bekerja

d. Kinerja lulusan

Kinerja lulusan diukur menggunakan parameter pada kuisioner maupun menggunakan telepon yang dikirimkan ke pengguna lulusan yang didalamnya berisi data kinerja baik softskill maupun hardskill. Pengukuran soft skill dinilai dari beberapa indicator dari data kuisioner pada atasan tempat bekerja, yaitu :

- (1) kemampuan berkomunikasi dan bersikap di area kerja, hubungan dengan atasan dan kemampuan kerja dalam tim.
- (2) Kemampuan lulusan pada peran dalam pembentukan lingkungan kerja yang kondusif, professional dan hubungan antar pekerja secara personal dan organisasi.
- (3) Sikap saling hormat dan toleransi dalam keberagaman suku dan agama dilingkungan kerja dan perusahaannya.
- (4) Etika dan disiplin pegawai

Pengukuran hard skill dinilai dari beberapa indicator yaitu pada Kemampuan lulusan dalam menggunakan kompetensinya dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai bidangnya dengan membuat poin penting yang didapatkan pada tracer studi sebagai berikut:

- (1). Kemampuan lulusan untuk mengkomunikasikan ide, pendapat dan rancangan pada jenis pekerjaan engineering yang ditugaskan.
- (2). Kemampuan lulusan dalam melakukan komunikasi berbahasa asing terutama pada pekerjaan yang berkaitan dengan vendor atau konsumen dari perusahaan asing atau pada lokasi kerja di luar negeri (sampel di jepang 2 orang).
- (3). Kemampuan lulusan dalam menggunakan teknologi informasi dan computer dalam perancangan dan pelaporan pekerjaan.
- (4). Kemampuan lulusan dalam tugasnya pada kemampuan analisis pada permasalahan teknis dan pemeliharaan..

Secara umum tingkat kepuasan pengguna pada tracer studi yang dilakukan ditunjukkan pada info grafis ditunjukkan gambar berikut.



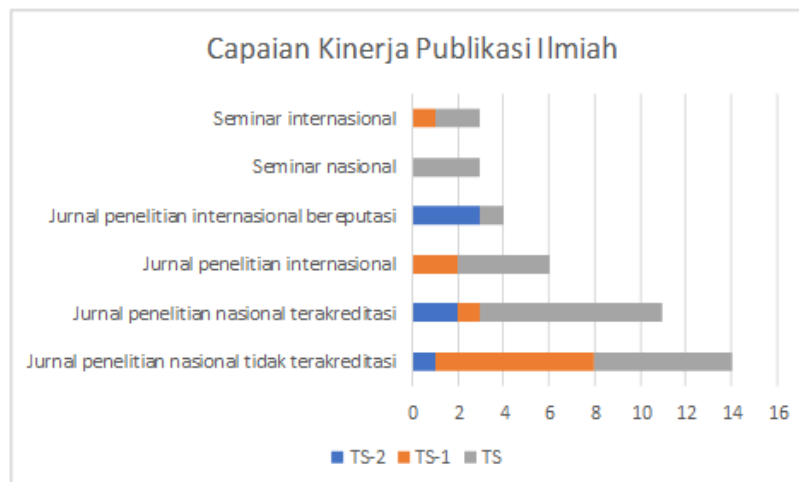
Gambar tingkat kepuasan pengguna pada tracer studi

Pada hasil tracer studi diketahui kepuasan pengguna pada kompetensi bidang ilmu telah sesuai dan mempunyai skor tinggi, artinya secara umum kompetensi utama lulusan cukup baik dengan tingkat kepuasan lebih dari 91%. Pada indikator kemampuan bahasa asing terlihat tingkat kepuasan pengguna 82% menilai cukup dan 18% menilai baik, artinya perlu peningkatan kemampuan bahasa asing pada proses pembelajaran, Sebagai tindak lanjutnya maka Institusi akan melakukan penguatan berupa tambahan diluar jadwal reguler berupa kegiatan-kegiatan yang difokuskan untuk meningkatkan bahasa asing terutama bahasa inggris.

4) Keluaran Dharma Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

(a) Penelitian dan publikasi ilmiah

Data capaian publikasi ilmiah dosen tabel, secara grafis dapat di lihat pada grafik kinerja capaian sebagai berikut :



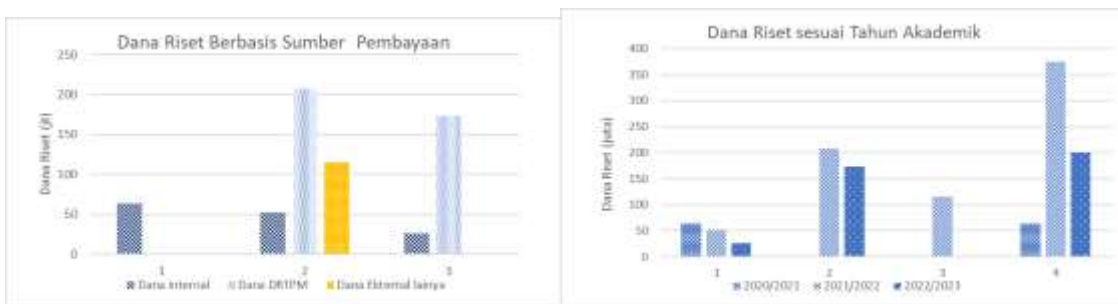
Gambar Data publikasi dosen 2020-2023

Data publikasi ilmiah terdiri dari tulisan publikasi ilmiah nasional, jurnal terakreditasi dan internasional mampu dicapai dengan jumlah jurnal internasional bereputasi sebanyak 6 artikel sesuai dengan kecukupan minimal sudah melebihi kebutuhan minimal. Rasio dosen 8 orang dengan kebutuhan adalah 10% dari jumlah dosen sebesar 2 judul, dengan jumlah jurnal berputasi 6 artikel dan 6 artikel internasional terindeks sudah menunjukkan kemampuan penulisan ilmiah sudah meningkat dibandingkan penilaian sebelumnya.

Data sitasi juga menunjukkan terdapat 68 jurnal yang tersitasi sebanyak 232 sitasi, menunjukkan peningkatan yang signifikan, luaran penelitian juga sangat membantu kinerja dosen. Raihan dosen dalam hibah penelitian secara konstan mampu mendapatkan hibah melalui pendanaan eksternal. Melalui DRTPM dosen mampu meraih skema fundamental multy years.

Penelitian Kerjasama dengan PTN (UNNES, UNDIP) dosen melakukan kajian untuk mensolusikan permasalahan industry dan Luaran penelitian yang menghasilkan patent atau HKI sebanyak 6 HKI dan 3 patent. Luaran berupa buku juga sudah dihasilkan 4 buah buku referensi yang dihasil selama 2 tahun telah memperkaya pengetahuan mahasiswa

Capaian hibah penelitian yang diraih dosen selama 2019 telah menunjukkan bahwa dosen mulai kompetitif dalam pengajuan penelitian kompetitif, jumlah raihan secara umum mampu menjadikan lembaga STT Wiworotomo mencapai klaster madya. Dalam 3 tahun terakhir jumlah pembiayaan riset sudah bervariasi dari simlibtabmas dan kerjasama dengan perguruan tinggi lain untuk mensolusikan permasalahan industry. Rerata pembiayaan eksternal 3 tahun sebesar 254,12 jt/tahun. Dosen lain yang tidak mendapatkan hibah diberikan kebijakan untuk meneliti menggunakan dana internal dengan rata-rata 1 dosen dibiayai 10-12,5 juta/dosen. Pendanaan riset internal secara konsisten dan berkelanjutan dengan luaran wajib publikasi jurnal/online. Dalam bentuk grafis ditunjukkan sebagai berikut:



Grafik Jumlah penelitian berdasarkan Sumber 2020-2023

Data kinerja Indikator kinerja penelitian sesuai dengan SN Dikti adalah menghasilkan sekurang-kurangnya 10% dari jumlah DTDS. Kebijakan dan dorongan lembaga secara terstruktur dapat diimplementasikan secara baik oleh dosen.

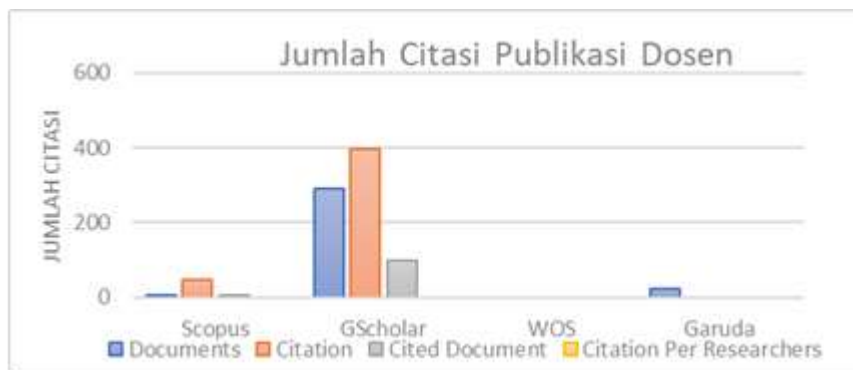
(b). Kinerja Pengabdian

Program KPM yang telah diterapkan mulai tahun 2019, menghasilkan jumlah karya TTG yang berasal dari kelompok mahasiswa dengan melibatkan kolaborasi antar Institusi untuk

menghasilkan karya teknologi yang membantu mengoptimasikan proses produksi dan kelompok masyarakat. Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PKM dan riset turut menyumbangkan jumlah TTG sebagai hasil aktifitas mahasiswa dalam kegiatan merdeka belajar. Kebijakan KPM (karya Pengabdian mahasiswa) sesuai dengan program P3M, sebagai syarat kegiatan pengganti KKN baik dengan mengikuti kegiatan atau kegiatan mandiri yang dibimbing, Hasil rancangan mahasiswa pada kegiatan mandiri oleh kelompok mahasiswa dapat dilanjutkan menjadi tema skripsi untuk Analisa dan optimasi. Kebijakan pencatatan karya mahasiswa akan menjadi kebijakan lanjutan untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam penulisan HKI dan memahami tentang hak kekayaan intelektual.

Penguatan pemahaman mahasiswa untuk pencatatan HKI dan publikasi jurnal akan meningkatkan peran mahasiswa untuk memberikan kontribusi pada inovasi dan mendorong promosi Institusi dan Lembaga yang berdampak pada peningkatan kepercayaan masyarakat.

Raihan hibah secara konsisten diraih oleh dosen terekam dalam SINTA kemenristek dikti. Hilirisasi riset telah dilakukan dalam kegiatan pengabdian masyarakat melalui kegiatan pengabdian berbasis dana internal dan hibah baik kompetitif maupun penugasan



Infografis Sitasi Sesuai Jurnal





Grafik sumber pendanaan dan jumlah TTG Tahun 2020-2023

Pada tahun 2022 hilirisasi dan pengembangan mesin dari penelitian diimplementasikan dalam penelitian matching fund dan penugasan penerapan teknologi pilot project program kosabangsa. Hasil penelitian juga diarahkan untuk tidak hanya menghasilkan jurnal tetapi dalam bentuk prototype dan TTG yang dapat dimanfaatkan langsung untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Dalam upaya program studi untuk meningkatkan publikasi internasional dan patent internasional merupakan target luaran penelitian. Hasil raihan dosen dengan meningkatkan level luaran didukung dengan kebijakan lembaga melalui kordinasi program studi dan P3M sebagai upaya meningkatkan kinerja dan berdampak pada kenaikan IKU PT. 2 buah patent sederhana pada 2 buah prototype mesin pemilah dan pencuci asap wet scrubber yang telah diuji pada lingkungan sesungguhnya dan diuji performasinya dengan hasil melebihi produk sejenis.

Luaran berupa patent sederhana

No	Luaran Penelitian	Tahun Perolehan	Keterangan
1	Mesin pemilah sampah pisau helix kapasitas 2 ton/jam	2022	Luaran hibah dikti, berkaitan dengan optimasi proses pemilahan sampah, kekuatan bilah didukung dengan bobot massa pisau sehingga mampu menahan abrasif dan tidak mudah macet, momrn gaya/torsi tinggi (MATCHING FUND)
2	Wet Scruber Plat harmonik 2 tingkat	2022	Luaran hibah dikti, berkaitan pencucian asap proses pembarakan sampah (MATCHING FUND)

Hasil penelitian yang menghasilkan TTG dan telah diaplikasikan pada mitra selama 3 tahun terakhir menghasilkan 26 TTG dengan tingkat kesiapan teknologi sesuai dengan fungsinya dan telah diujikan pada lingkungan sesungguhnya.

TTG yang dihasilkan pada kegiatan penelitian dan PKM berupa 30 TTG, menunjukkan pada setiap penelitian dan PKM salah satu luaran wajibnya adalah berupa mesin sesuai kebutuhan mitra penelitian dan penerapan dalam hilirisasi melalui kegiatan PKM, khususnya tahun 2022 jumlah TTG mencapai 12 unit, karena pada skema penugasan kosabangsa pilot project dengan anggaran 600 juta mampu menghasilkan 8 mesin TTG yang dapat diaplikasikan. Pada tahun 2022 penelitian matching fund menghasilkan 2 unit mesin pemilah dan pencuci asap dan 3 kegiatan PKM menghasilkan 3 unit mesin yang masing-masing telah diaplikasikan di lingkungan sesungguhnya.



Grafik sumber pendanaan dan jumlah TTG Tahun 2020-2023

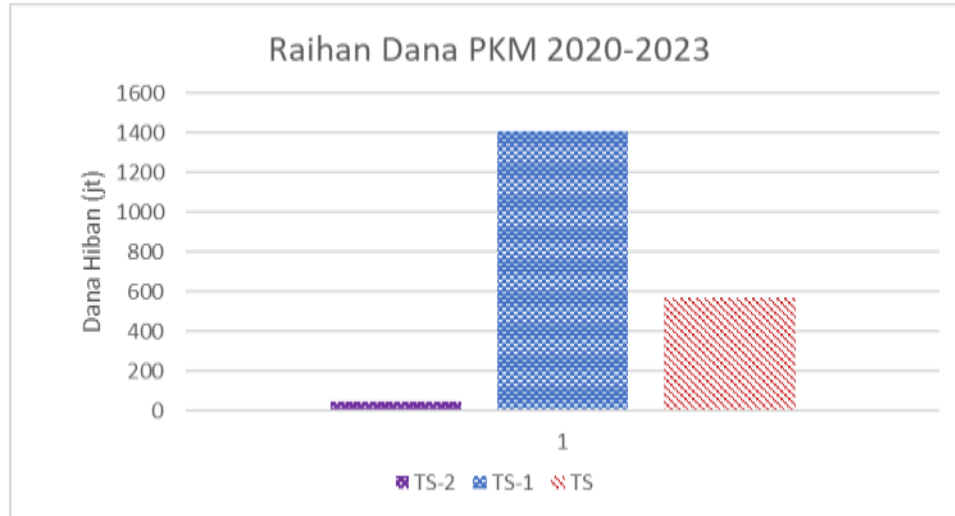
Pengabdian kepada Masyarakat

Jumlah PKM mandiri selama 3 tahun dilaksanakan dengan membuat program penerapan teknologi mahasiswa pada lokasi yang telah diidentifikasi permasalahannya terutama pada penggunaan teknologi proses yang membutuhkan inovasi. Tim mahasiswa dibimbing oleh 2-3 dosen yang relevan melakukan alih teknologi dengan merancang teknologi tepat guna dengan biaya terbatas (10-12 juta/lokasi). Dalam bentuk grafis ditunjukkan sebagai berikut:

No.	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul PKM			Jumlah
		TS-2	TS-1	TS	
1	2	3	4	5	6
1	a) Perguruan tinggi b) Mandiri	1	3	6	10
2	Lembaga dalam negeri (diluar PT)		2	3	5
3	Lembaga luar negeri				0

Jumlah	1	5	9	15
---------------	----------	----------	----------	-----------

Dalam info grafis ditunjukkan gambar berikut.



PKM berbasis dana eksternal (2020-2023).

Pada tahun 2022 P3M STT Wiworotomo diberi penugasan kosabangsa pilot project, dengan diitugaskan pada dua lokasi di purbalingga dan di banyumas, Kosabangsa dilaksanakan dengan mengandeng UNNES semarang sebagai mitra kegiatan. Pendanaan kegiatan sebesar 300 jt/ 2 kegiatan, dan tahun 2023 kembali mendapatkan 2 kegiatan sebesar 548,61 juta Total dana eksternal 2.130,31 Juta, setiap tahun 710,103 jt dan rasio per dosen sebesar 35,5 juta/tahun. Mesin tersebut masih bekerja dengan baik dan minim kerusakan. Prinsip torsi tinggi dengan bobot poros dan bilah mencapai lebih 200 kg mampu menghancurkan dan memilah sampah dengan minim sampah residu. TTG ini sudah direplikasi pada 4 TPST di kabupaten banyumas dan banjarnegara.

Selanjutnya dilacak akar masalah, faktor pendukung keberhasilan, dan faktor penghambat dalam mencapai VMTS seperti ditunjukkan pada tabel dibawah:

Analisis Pencapaian Kinerja

KINERJA YANG AKAN DICAPAI		INDIKATOR	Analisis Keberhasilan/ ketidakberhasilan	Akar Masalah	Faktor Penghambat
1	Memiliki visi, misi, tujuan dan sasaran yang sangat jelas, realistik, saling terkait, terperinci	1 Merumuskan visi, misi, tujuan dan sasaran yang sangat jelas, realistik,	Analisis keberhasilannya adalah adanya dokumen Visi Misi dan Renstra	-	-

	dan spesifik.		saling terkait, terperinci dan spesifik.			
2	Civitas Akademika dan seluruh pemangku kepentingan memahami visi misi	1	sosialisasi visi dan misi melalui berbagai metode kepada semua pemangku kepentingan	Analisis keberhasilannya adalah tingkat pemahamannya meningkat untuk semua pemangku kepentingan	-	-
3	Kemutakhiran kurikulum berbasis OBE	1	UPPS menerapkan kurikulum berbasis OBE sesuai kebutuhan pasar	Pada tahun 2021 Program Studi sudah menerapkan kurikulum berbasis OBE dan SN Dikti	Belum maksimal dalam keterlibatan pengguna lulusan	Kemampuan anggaran
4	Peningkatan kualitas Pembelajaran	1	Pelaksanaan pembelajaran dengan media pembelajaran berbasis IT dan berbasis hasil riset dosen	Analisis keberhasilannya adalah terciptanya media pembelajaran yang semakin bervariasi dan dihasilkannya buku ajar	Kurangnya penguasaan IT dan budaya menulis	Kurangnya budaya menulis
5	Menguatnya budaya kualitas dalam penelitian dan publikasi nasional dan internasional.	1	Dari tahun 2019 sampai tahun 2022 rata-rata Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi	Analisis keberhasilannya yaitu peningkatan anggaran dan meningkatnya kolaborasi antar dosen dalam penelitian baik internal maupun eksternal	Anggaran dan Budaya Akademik	Kurangnya anggaran dari internal perguruan tinggi

			adalah 1 publikasi			
6	Menguatnya budaya keramahan sosial dalam mendesiminasikan pengetahuan, teknologi dan seni bagi masyarakat.	1	Jumlah kegiatan pengabdian yang sesuai dengan bidang studi, Tepat Guna bagi masyarakat meningkat	Analisis keberhasilannya adalah meningkatnya jumlah pengabdian masyarakat baik yang didanai oleh PTS maupun oleh DRPM	Anggaran dan budaya Akademik	Kurangnya anggaran dari internal perguruan tinggi
7	Pada tahun 2021 rata-rata jumlah kerjasama Tri Dharma tingkat nasional dan internasional meningkat	1	Sampai tahun 2022 rata-rata jumlah kerjasama Tri Dharma tingkat nasional dan internasional meningkat	Analisis keberhasilannya yaitu jumlah kerjasama Tri Dharma berhasil memenuhi dan melampaui target namun masih kurang dalam implementasi kerjasama	Kurangnya tndak lanjut dalam kerjasama terutama dalam bidang pendidikan	Kurangnya kegiatan yang berhubungan dengan kerjasama
8	Magang (internship) di beberapa lembaga atau satuan kerja	1	Magang (internship) oleh mahasiswa semester V dan VI	Mahasiswa yang mengikuti Magang (internship) meningkat		

Data kinerja dan evaluasi yang telah dipaparkan diatas, dapat disimpulkan secara umum kinerja UPPS sudah mencapai target pada tri dharma perguruan tinggi, baik DTPS maupun aktifitas mahasiswa untuk mencapai capaian sesuai dengan standar dikti. Beberapa kebijakan dan capaian kinerja sudah melampoi sn dikti. Evaluasi secara komprehensif termasuk kepuasan pengguna dapat mengukur kinerja keseluruhan UPPS.

Masalah dan akar masalah yang dihadapi

- a. Jumlah mahasiswa peminat yang mengikuti tes/seleksi masuk STT Wiworotomo mengalami penurunan setelah masuk pandemic tahun 2019-2020, bahkan pada tahun 2021 jumlah pendaftar Program Studi Teknik Industri 0 Mahasiswa.
- b. Promosi belum optimal, akibat keterbatasan aktifitas yang terbatas dimasa pandemic (COVID) ditahun 2019-2020, dan dampaknya penurunan jumlah mahasiswa sangat drastis.
- c. Capaian publikasi mahasiswa masih rendah, hal ini disebabkan belum diatur kewajiban mahasiswa untuk publikasi karya melalui jurnal ilmiah.
- d. Data HKI, patent belum dapat dicapai karena keterbatasan pengetahuan HKI dan patent mahasiswa dan perlu workshop yang cukup untuk mencapai pemahaman originalitas karya mahasiswa.
- e. Tingkat penguasaan Bahasa asing rendah, sesuai dengan hasil kuisioner kepuasan pengguna terkait dengan kemampuan Bahasa asing hanya 82% menilai cukup dan 18% menilai baik.
- f. Fasilitas laboratorium masih kurang

Rencana perbaikan dan pengembangan /tindak lanjut yang akan dilakukan:

- a. Permasalahan penurunan minat dan kepercayaan masyarakat akibat banyak variable terkait dengan penurunan ekonomi global akibat pandemic, sejalan dengan penurunan minat maka perlu dilakukan promosi yang lebih efisien dengan meningkatkan layanan mahasiswa, artinya kepuasan mahasiswa merupakan indicator yang perlu diperhatikan karena promosi sesungguhnya adalah dari kepuasan mahasiswa.
 - b. Perlu jejering yang lebih luas untuk mengenalkan program studi dan Lembaga dengan media yang leboh tepat, melakukan inovasi yang berdampak pada solusi kebutuhan masyarakat dan industry.
 - c. Perlunya kebijakan lanjut untuk meningkatkan kompetensi, penguatan pemahaman mahasiswa dalam penyusunan artikel ilmiah dan luaran lainnya berupa HKI dan patent.
 - d. Pentingnya penguatan dan menambah jumlah fasilitas laboratorium, kuliah tamu DUDI dan praktisi Teknik.
 - e. Peningkatan system layanan berbasis informasi, system SIAKAD yang lebih praktis dan berbasis self review,
- Perlu kegiatan ekstrakurikuler terkait peningkatan kompetensi dan penguasaan Bahasa asing.

BAB IV

PENUTUP

Demikian Laporan Kinerja Tahunan STT Wiworotomo Tahun 2022/2023 dilaporkan, tak lupa ucapan terimakasih disampaikan kepada seluruh pihak yang telah ikut serta terlibat dalam penyusunan Laporan Kinerja Tahunan STT Wiworotomo Tahun 2022/2023. .